

VAI TRÒ CỦA CÁN BỘ QUẢN LÝ

- Vai trò liên kết con người, vai trò thông tin và vai trò ra quyết định
- Henry Mintzberg, 1973
- “Ngay cả một cấp quản lý bậc thấp nhất ngày nay cũng phải làm những công việc tương tự như một viên chủ tịch công ty hay một người đứng đầu một cơ quan chính phủ. Đó là: lập kế hoạch, tổ chức, liên kết, động viên (tạo động lực), và đo lường kết quả. Dù quy mô hoạt động của anh ta hạn chế, song những việc anh ta làm vẫn thể hiện phẩm chất của một nhà quản lý”

Peter Drucker, 2008



CHỌN LỰA CÁN BỘ QUẢN LÝ

CHỌN LỰA CÁN BỘ QUẢN LÝ

- Tiếp cận hệ thống trong việc chọn lựa
- Yêu cầu và tiêu chuẩn
 - Những yêu cầu về **kỹ năng**
 - Những yêu cầu về **phẩm chất**
- Quá trình chọn lựa

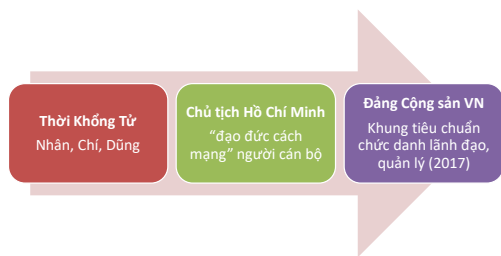
YÊU CẦU VỀ KỸ NĂNG


KỸ NĂNG CHUYÊN MÔN	KỸ NĂNG QUAN HỆ CON NGƯỜI	KỸ NĂNG BAO QUÁT
kiến thức và tài năng trong các hoạt động, bao gồm phương pháp, quá trình, qui trình hoạt động chuyên môn gắn với các công cụ và kỹ thuật cụ thể	khả năng làm việc với con người, có khả năng hợp tác, cùng tham gia trong tập thể, khả năng động viên thúc đẩy mọi người làm việc, tạo ra môi trường làm việc thuận lợi cho mọi người phát huy hết tiềm năng của mình	khả năng thấy được bức tranh tổng thể và khái quát của các hoạt động trong tổ chức; nhận ra được những vấn đề cốt yếu trong mỗi tình huống

KỸ NĂNG CỦA CHỦ THỂ QUẢN LÝ



YÊU CẦU VỀ PHẨM CHẤT



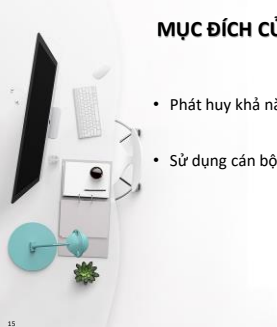


LƯU Ý TRONG QUÁ TRÌNH CHỌN LỰA

- Xác định rõ: vị trí, tiêu chuẩn, nguồn tuyển
- Tuyển đúng người cho công việc
- Đảm bảo nguyên tắc khách quan, tôn trọng ứng viên
- Chống những tiêu cực trong quá trình tuyển chọn
- Phương pháp chọn lựa: trắc nghiệm/phỏng vấn



ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ QUẢN LÝ




MỤC ĐÍCH CỦA ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ QUẢN LÝ

- Phát huy khả năng và cống hiến của cán bộ
- Sử dụng cán bộ có hiệu quả tốt hơn



PHƯƠNG PHÁP ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ QUẢN LÝ

- Nghiên cứu các tài liệu liên quan
- Tiếp xúc trực tiếp với người được đánh giá
- Gắn với các tình huống cụ thể



PHÁT TRIỂN CÁN BỘ QUẢN LÝ



PHƯƠNG PHÁP PHÁT TRIỂN

- Đào tạo cán bộ quản lý tại chỗ
- Luân chuyển
- Đề bạt tạm thời
- Làm việc với Hội đồng các nhà quản lý cao niên